

Selbstbeurteilung Projektmanager

Anhand dieser Checkliste können Sie als Projektmanager/Projektmanagerin eine Selbstanalyse Ihrer Fähigkeiten durchführen, um Stärken zu erkennen, aber auch Felder, wo noch Entwicklungspotential herrscht. Die Auswertung kann Ihnen helfen, Aspekte herauszuarbeiten, die während des Projektes besonders im Auge behalten werden müssen.

Checkliste

Bewerten Sie jede der folgenden Eigenschaften oder Aufgaben auf einer Skala von 1 (trifft überhaupt nicht zu) bis 5 (trifft voll und ganz zu).

Ich als Projektmanager/Projektmanagerin:

Tatkraft

- ⇒ ergreife die Initiative
- ⇒ bin motiviert

Organisation

- ⇒ delegiere Aufgaben
- ⇒ bin organisiert

Soft Skills

- ⇒ bin kooperativ
- ⇒ motiviere das Team

Führung

- ⇒ treffe Entscheidungen
- ⇒ setze mich durch

Zählen Sie die oben erhaltenen Punkte für die einzelnen Kategorien zusammen, um eine Auswertung für die vier Eigenschaften (Tatkraft, Organisation, Soft Skills und Führung) zu erhalten.

Auswertung

Die Auswertung zeigt Ihnen Ihre Stärken und Schwächen auf, anhand Ihrer Selbsteinschätzung. Sie sehen, wie viele Punkte, von maximal zehn möglichen, Sie in den einzelnen Kategorien Tatkraft, Organisation, Soft Skills und Führung erreicht haben. Vergleichen Sie die erreichten Punkte. Sind Sie mit der Auswertung einverstanden? Wo sehen Sie bei Ihnen noch Entwicklungspotential? Mit Hilfe der aufgeführten Links finden Sie Informationen, wie Sie sich als Projektmanager in den einzelnen Bereichen weiterentwickeln können.

Tatkraft (Punkte)

Als Leiterin oder Leiter eines Projektes ist es wichtig, dass Sie ein Vorbild sind, motiviert an das Projekt herangehen und Initiative zeigen. Die Motivation hat eine starke Auswirkung auf die Ziele, die mit dem Projekt verbunden sind. Formulieren Sie demnach die Ziele genau und so, dass sie realistisch und erreichbar sind. So gehen Sie motiviert ans Projekt heran und begeistern auch Ihre Mitarbeiter.

Informationen über die Planung und Zielsetzung im Projektmanagement finden Sie auf guteprojekte.ch unter [Erfolgsfaktoren](#) oder [Projektinitialisierung](#).

Organisation (Punkte)

Haben Sie das Know-how, um Ihr Projekt systematisch zu organisieren und zu strukturieren? Zur systematischen Organisation eines Projektes brauchen Sie methodenspezifisches Wissen und Erfahrung. Um Ihr methodenspezifisches Wissen zu verbessern, gibt es die Möglichkeit, dass Sie sich die Kompetenzen beispielsweise in einer Weiterbildung erarbeiten.

Informationen über Zertifizierungen im Projektmanagement, passende Literatur und nützliche Links, finden Sie auf guteprojekte.ch bei den verschiedenen [Projektmanagement-Methoden](#).

Soft Skills (Punkte)

Fachwissen und Methodenkompetenz sind nur die eine Hälfte erfolgreichen Projektmanagements. Die andere, oft unterschätzte Hälfte sind die sozialen und kommunikativen Fähigkeiten der Projektleitung, die sogenannten Soft Skills.

Informationen über die Soft Skills, passende Literatur und nützliche Links finden Sie auf guteprojekte.ch, beispielsweise unter [Erfolgsfaktoren](#), [Projektorganisation](#) und [Kommunikation](#).

Führung (Punkte)

Führen heisst Entscheidungen treffen und diese umsetzen. Dabei kann Ihnen wiederum methodenspezifisches Wissen helfen. Eine wichtige Rolle spielt auch die Erfahrung. Durch Weiterbildungen können Sie vom Erfahrungsschatz anderer Projektmanager profitieren.

Informationen über methodenspezifische Weiterbildungen im Projektmanagement, passende Literatur und nützliche Links finden Sie auf guteprojekte.ch bei den [Projektmanagement-Methoden](#) sowie unter [Projekte leiten](#).